

**Questionário sobre Igualdade Salarial - Ministério do Trabalho e Emprego**

	<b>Sim</b>	<b>Não</b>		
<b>1 A sua empresa possui plano de cargos e salário ou plano de carreira?</b>	x			
<b>2 A sua empresa possui alguma das políticas de incentivo à contratação de mulheres abaixo (2.1)?</b>	x			
<b>2.1 Quais políticas de incentivo à contratação de mulheres?</b>				
Assinale todas as opções implantadas na sua empresa				
Programas de contratação de mulheres vítimas de violência previsto na Nova Lei de Licitações (no. 14133/21)		x		
Programas de contratação de mulheres com deficiência	x			
Incentivos à contratação de mulheres LBTQI+	x			
Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)	x			
Incentivos à contratação de mulheres chefes de família	x			
<b>3 A sua empresa tem políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência?</b>	x			
<b>4 Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, quais são adotadas por sua empresa para mulheres e homens?</b>			<b>Política adotada na empresa para</b>	
			<b>Mulheres</b>	<b>Homens</b>
				<b>Ambos</b>
				<b>Não Adota</b>
Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade				x
Concessão antecipada de férias individuais				x
Faltas abonadas (art. 473 da CLT)				x
Licença paternidade estendida				x
Licença maternidade estendida				x
Auxílio creche (ou creche)	x			
<b>5 Quais os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa?</b>				
<input checked="" type="checkbox"/> Cumprimento de metas de produção definidas pela empresa				
<input checked="" type="checkbox"/> Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes				
<input checked="" type="checkbox"/> Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho				
<input checked="" type="checkbox"/> Tempo de experiência profissional				
<input checked="" type="checkbox"/> Capacidade de trabalho em equipe				
<input checked="" type="checkbox"/> Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)				