

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, Portaria MTE Nº 3.714, compartilhamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024, emitido pelo MTE - Ministério do Trabalho e Emprego, para a entidade jurídica de Performance Specialty. O relatório é devido para as entidades jurídicas que possuem 100 ou mais funcionários.

Para emitir o relatório, o MTE analisou o total de empregados considerando o sexo e a raça/etnia; razão entre a remuneração de mulheres e homens, o salário contratual mediano em 2022 e a remuneração média deste mesmo ano.

Para determinar uma base de comparação que pudesse ser aplicável a todas as empresas, o MTE considerou Grandes Grupos de Ocupações da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) e informações complementares fornecidas pelas empresas no Portal Emprega Brasil.

A DuPont prestou informações complementares e qualitativas solicitadas pelo MTE, porém por questões técnicas e erros no sistema as informações não foram carregadas. Neste sentido, a DuPont, desde já, compartilha as respostas fornecidas em cumprimento ao fornecimento das informações complementares.

Importante destacar que o relatório de transparência do MTE reflete dados do ano de 2022 e também não faz distinção entre graus de senioridade, unidades de negócios ou funções, escopo da função ou tempo na posição.

Ressaltamos que a DuPont promove e adota práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão em todos os seus processos, incluindo Recrutamento e Seleção e desenvolvimento de carreira.